Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Maestría en Educación Física y Deporte "

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Maestría en Educación Física y Deporte de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **28 de octubre al 04 de noviembre 2021**, con un tamaño de **10 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha maestría.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 50.0% mujeres y 50.0% hombres. Con una edad de 35 a 44 años principalmente con el 60.0% de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Director General (40.0%).

El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **1.9** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 100.0% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector público/educación con el 60.0% de las menciones, catalogadas como "medianas" (80.0%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Trayectoria profesional	50.0%	40.0%	10.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	40.0%	30.0%	0.0%	30.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	100.0%
Entrevistas de selección	30.0%	40.0%	10.0%	20.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	20.0%	50.0%	10.0%	20.0%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	80.0%	10.0%	0.0%	10.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	30.0%	70.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	20.0%	60.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	20.0%	20.0%	30.0%	30.0%	100.0%
Edad	10.0%	50.0%	20.0%	20.0%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	20.0%	80.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	20.0%	80.0%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Bolsa de trabajo de empresas” (40.0%) además de “Bolsa de trabajo de universidades” y “recomendación” ambas con el 30.0% cada una (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato temporal en el 60.0% de los casos. Así mismo, nos indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Desempeño laboral	50.0%	40.0%	0.0%	10.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	30.0%	70.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	30.0%	70.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	30.0%	50.0%	0.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	30.0%	40.0%	10.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	10.0%	80.0%	10.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	10.0%	40.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%*	100.0%

En ese sentido, mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	70.0%	30.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	70.0%	30.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	30.0%	60.0%	10.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	10.0%	60.0%	30.0%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 60.0% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionen que es Buena con el 40.0%.

En ese sentido, dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Demuestra autonomía e iniciativa en su proceso de formación y aprendizaje para la vida.	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resuelve problemas, trabaja en equipo y se adapta a nuevas situaciones.	70.0%	30.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Emplea la literatura científica del ámbito de la educación física y el deporte, en los idiomas español e inglés.	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma decisiones basadas en valores y asume un liderazgo con actitud y aptitud para trabajar en equipos colaborativos.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunica las ideas y resultados de sus trabajos y proyectos de manera apropiada, de forma oral y escrita.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Emplea las tecnologías de la información y comunicación de manera interactiva, con sentido crítico y reflexivo en los ámbitos académicos y profesionales.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Gestiona los recursos necesarios para desarrollar proyectos y programas de educación física y deporte en organizaciones, instituciones y dependencias de los sectores público y privado.	40.0%	50.0%	10.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Comprende las concepciones y las tendencias actuales del rendimiento deportivo y del bienestar.	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Aplica los modelos de investigación-intervención utilizados en la Educación Física y el Deporte.	60.0%	30.0%	0.0%	0.0%	10.0%	100.0%
Utiliza los fundamentos científicos de la educación física y el deporte en sus dimensiones educativa, deportiva, de salud, de gestión y administración, desde distintos modelos interpretativos.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comprende el contexto histórico, las leyes y las políticas educativas, así como las prácticas en la educación física y el deporte en los diversos ámbitos.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Profundiza en los aspectos teóricos, metodológicos y tecnológicos de la educación física y deporte.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Cuenta con los elementos del contexto histórico, las leyes y las políticas educativas, así como las prácticas en la educación física y el deporte en los diversos ámbitos.	70.0%	30.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conoce los modelos de investigación-intervención utilizados en la Educación Física y el Deporte.	60.0%	30.0%	0.0%	0.0%	10.0%	100.0%
Implementa proyectos de intervención o de investigación.	60.0%	30.0%	0.0%	0.0%	10.0%	100.0%
Entiende los aspectos teóricos, metodológicos y tecnológicos de la educación física y deporte.	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Domina los fundamentos científicos de la educación física y el deporte en sus diferentes dimensiones y modelos interpretativos.	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (80.0%) y Bueno (20.0%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 50.0% indicó que es Muy probable, el 40.0% Probable y por último el 10.0% restante mencionó que es Poco probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 50.0% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Competido, seguido de los que mencionaron que es Poco competido con el 30.0%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el fututo (100.0%).

El 80.0% de los entrevistados consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado. Así mismo, consideran Probable y Poco probable (40.0% respectivamente) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 60.0% de los entrevistados considera que es Muy probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 90.0% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 10.0% que tiene una percepción Buena.